

SAMEN SPELEN, SAMEN LEREN, SAMEN WERKEN



2018-2022
STRATEGISCH BELEIDSPLAN

INHOUDSOPGAVE

Inhoud

Voorwoord **Pag. 3**

Wat willen we behouden? **Pag. 4**

- *Onze Identiteit
- *Onze missie
- *In iedere kern een Samenwijscentrum
- *Onze Samenwijswaarden

Wat willen we versterken? **Pag. 6**

- *Onze visie
- *Organisatorisch
- *Thuisnabije en passende voorzieningen
- *Onze ambitie

Wat willen we vernieuwen? **Pag. 8**

- *Maatschappelijke meerwaarde
- *Opvoedkundig & onderwijskundig karakter
- *Maatschappelijk ondernemen

Hoe gaan we dit doen? **Pag. 10**

- *Onze kansen
- *Kwaliteitszorg
- *Personeel en organisatie
- *Bedrijfsvoering en communicatie
- *Onze besturingsprincipes

Waar werken we concreet aan? **Pag. 13**

- *Opvang en onderwijs
- *Kwaliteitszorg
- *Personeel & organisatie
- *Bedrijfsvoering



Voor u ligt het **strategisch beleidsplan 2018 – 2022 van Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs**, kortweg: Samenwijs.

Samenwijs staat voor een doorlopende ontwikkellijn voor kinderen van 0 – 13 jaar in alle kernen van de gemeente Hilvarenbeek. Al meer dan 10 jaar werken Klik Kinderopvang en De Oude Vrijheid, de rechtsvoorgangers van Samenwijs, met andere partners samen om dit ideaal te realiseren. In samenwerking met de gemeente is in 2007 het Samenwijsbeleid tot stand gekomen.

Samenwijscentra zijn gebouwd met in elke kern opvang, onderwijs en andere partners. Opvang en onderwijs hebben de pedagogische aanpak, de didactische leerlijn en de zorgstructuur op elkaar afgestemd. Dit in het belang van het kind en van ouders, die een Samenwijscentrum zien als dé verblijfplaats voor hun kind, van babyfase tot het einde van de basisschool.

Met de vorming van Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs per 1 januari 2018 kunnen wij de doorlopende ontwikkellijn van kinderen nog beter ondersteunen.

Samenwijs brengt het beste uit de wereld van opvang en onderwijs samen: betrokkenheid bij de kinderen, ondernemingszin, pedagogische en didactische kwaliteit en het partnerschap met ouders. Samen met een brede vertegenwoordiging van medewerkers en met ouders hebben we nagedacht over onze sterke kanten, onze gezamenlijke ambities en over de aanpak en strategie die daarbij passen. Dit strategisch beleidsplan vormt de neerslag van dat proces.

Tegelijkertijd vormt het plan de start van een nieuw proces: de verdere ontschotting van opvang en onderwijs. Het plan is een koersdocument dat helpt richting te geven aan de keuzes waarvoor we komen te staan. In het belang van het kind zoeken we de grenzen op van wat kan en mag. We leggen de lat hoog: we willen de kansen die onze nieuwe organisatie biedt optimaal benutten.

Dat verdienen de kinderen!

Het plan is geformuleerd rondom de volgende kernvragen:

- Wat willen we behouden?
- Wat willen we versterken?
- Wat willen we vernieuwen?
- En uiteraard: hoe gaan we dat doen?

We hopen dat deze indeling de leesbaarheid ten goede komt.

En dat het plan een bron van inspiratie wordt voor alle medewerkers, ouders en eenieder die het leest.

Marianne Commies, transitie manager
Arnoud van Leuven, bestuurder



WAT WILLEN WE BEHOUDEN?

Onze identiteit

De identiteit van Samenwijs hangt nauw samen met de aard van ons werk en ons gezamenlijke ideaal. Wij redeneren vanuit het kind: wat heeft het kind nodig, wat versterkt de ontwikkeling? Doordat we het kind centraal stellen, kan het zich optimaal ontwikkelen. We doen dit vanuit waarden als gemeenschapszin, nieuwsgierigheid en lef.

Onze Samenwijscentra zijn dynamische gemeenschappen waarin het vanzelfsprekend is dat ieder kind welkom is en erbij hoort, ongeacht zijn of haar achtergrond, zolang het een meerwaarde voor het kind heeft. Dynamiek ontstaat door kinderen het beste te bieden van medewerkers van opvang en onderwijs. Op basis van hun individuele kwaliteiten werken medewerkers vanuit één team in elkaars domein.

Als je doet waar je goed in bent, werk je met meer plezier. En dat komt ten goede aan de kinderen. Elk kind heeft recht op een toekomstperspectief dat aansluit bij de eigen mogelijkheden en talenten. De wereld om ons heen is voortdurend in beweging. Samenwijs beweegt ook en geeft kinderen, door samenwerking met lokale partners en door maatschappelijk ondernemerschap, de beste basis voor hun toekomst.

Onze missie



Samen spelen, samen leren, samen werken: Samenwijs!

Samenwijs speelt in op wat jou uniek maakt.

Samenwijs stelt het kind centraal. Ieder kind krijgt de aandacht en de zorg die het nodig heeft om de eigen talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Ergens goed in worden versterkt het zelfvertrouwen van het kind en helpt het kind uit te groeien tot een volwaardig en verantwoordelijk deelnemer aan de samenleving. Om onze missie te realiseren willen we een professionele en lerende organisatie zijn. We verbinden ons met de kinderen en met elkaar om het iedere dag weer beter te doen.

Samen spelen, samen leren, samen werken: Samenwijs!

Samen staat voor kinderen, ouders, de teams van opvang en onderwijs, directie en bestuur.

Spelen is de basis voor de ontwikkeling. Spelonderwijs leren kinderen onbevangen. Spelplezier verbindt, kinderen en volwassenen!

Leren doen we allemaal iedere dag: kinderen, professionals, ondersteuners en management.

Werken doen we met een doel: een onderscheidende opvang- en onderwijskwaliteit in een positief pedagogisch klimaat.

Samenwijs: we verbeteren de resultaten door krachten te bundelen!

We doen dit met onze partners als de gemeente, GGD, Juvans, Amarant, culturele instellingen, de sportraad, het verenigingsleven, speciaal en voortgezet onderwijs en de lokale samenleving.

WAT WILLEN WE BEHOUDEN?

Kinderen laten een betere sociaal-emotionele ontwikkeling zien en presteren beter als hun ouders positief betrokken zijn bij opvang en onderwijs en thuis aansluiten bij wat het kind in het Samenwijscentrum leert. Wij zoeken dan ook het partnerschap met ouders als eindverantwoordelijken voor de opvoeding en ontwikkeling. En ook met de lokale gemeenschap waar de kinderen deel van uitmaken. Door de krachten te bundelen, verbeteren we de kwaliteit van opvang en onderwijs en het welbevinden van alle betrokkenen.

In iedere kern een Samenwijscentrum

Opvang en onderwijs zo dicht mogelijk bij het kind biedt sociale en emotionele veiligheid voor het kind in de eerste levensfase. Daarom bieden we in alle kernen van Hilvarenbeek opvang en onderwijs. Wij geloven in de kracht van de lokale gemeenschap en staan samen met de gemeente voor een beleid dat de leefbaarheid in de kleine kernen bevordert.

Onze Samenwijswaarden

Het unieke van Samenwijs is dat wij onze idealen voor het kind willen verwezenlijken door ontschotting tussen opvang en onderwijs en in samenwerking met de partners en samenleving rondom het kind. Het nastreven van onze idealen doen wij op basis van de volgende Samenwijswaarden:

- **Kind centraal:** Ons vertrekpunt is steeds wat het beste is voor dit kind
- **Gemeenschapszin:** Kinderen dragen positief bij aan het sociale proces binnen en buiten het Samenwijscentrum
- **Nieuwsgierig:** Kinderen worden geprikkeld zelf te onderzoeken en antwoorden en oplossingen te formuleren
- **Lef:** Wij steken onze nek uit om vernieuwing te realiseren in het belang van het kind
- **Ondernemend:** Wij grijpen kansen die zich voordoen en zijn daarin een voorbeeld voor anderen
- **Samenwerken:** Kenmerkend voor Samenwijs, binnen de organisatie en met onze partners



WAT WILLEN WE VERSTERKEN?

Onze visie

Samenwijs is het centrum waar het kind met plezier komt. Het aanbod is afwisselend en gericht op een brede ontwikkeling. Het Samenwijscentrum is de spil van opvang, onderwijs, jeugdbeleid en jeugdzorg voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Samenwijs is de spin in het web voor de samenwerking met alle partners die hierbij betrokken zijn.

Organisatorisch

Het waarmaken van onze ambities wordt gerealiseerd in de Samenwijscentra. Dat vraagt om een gerichte aansturing op de doelen van Samenwijs, vertaald naar de eigen doelen van de Samenwijscentra. Die aansturing is het resultaat van een goede samenwerking tussen de verantwoordelijken voor opvang en onderwijs, waarbij er één eindverantwoordelijk directeur is. De gezamenlijke directeuren en managers kinderopvang adviseren het bestuur van Samenwijs over de koers en de doelen van de stichting. Het is de rol van het bestuur om de gezamenlijke koers en doelen vast te stellen en de realisatie ervan in de Samenwijscentra zo goed mogelijk te faciliteren. Eén raad van toezicht ziet toe op de kwaliteit van opvang en onderwijs en de continuïteit van Stichting Samenwijs. Zo ontstaat een integrale aansturing van een integraal aanbod.

Bestuur en directeuren worden ondersteund door één Samenwijs centraal bureau, met zowel centrale dienstverlening als dienstverlening op locatie. Binnen Samenwijs centraal bureau worden ieders kwaliteiten benut en staan efficiëntie en continuïteit van de werkzaamheden centraal.

In de Samenwijscentra is sprake van één team van pedagogisch medewerkers en leerkrachten. Dit is niet alleen in het belang van het kind, maar biedt ook meerwaarde voor medewerkers. In de Samenwijscentra wordt het over en weer benutten van elkaars capaciteiten makkelijker en kunnen medewerkers zich breed ontwikkelen.

Naarmate de integratie van opvang en onderwijs vanzelfsprekender wordt, kan er gestuurd worden op de kwaliteiten van medewerkers. Zo zullen er nieuwe Samenwijsfuncties ontstaan, die gericht zijn op het verdergaand verbreden van het aanbod en de verbinding met de lokale samenleving.

Medewerkers en ouders oefenen medezeggenschap uit in een locatieraad van een Samenwijscentrum en in de centrale Samenwijsraad op bestuursniveau. Hiertoe hebben de afzonderlijke medezeggenschapsorganen van opvang en onderwijs besloten. De volledige integratie van de medezeggenschap ondersteunt het integrale beleid en voorkomt onnodig overleg.

Sinds 1 januari 2018 is Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs een feit en is er op alle niveaus van de organisatie sprake van integrale aansturing. Wij realiseren ons dat er tijd nodig is voordat de nieuwe organisatie goed functioneert. We beschouwen de jaren 2018 en 2019 dan ook als een transitiefase, waarin we de organisatie samen met alle betrokkenen optimaliseren.



Digiheldenbus

WAT WILLEN WE VERSTERKEN?

Thuisnabije en passende voorzieningen

Alle kinderen zijn welkom in onze Samenwijscentra, in eerste instantie ongeacht hun beperking. Ouders en begeleiders kijken samen welke begeleiding of ondersteuning nodig en mogelijk is. Het streven is om dat zo dicht mogelijk bij het kind en het liefst in de eigen kern te organiseren. Het doel is immers om het kind deel uit te laten maken van zijn of haar directe leefomgeving in alle aspecten die dat met zich meebrengt. En als het voor de ontwikkeling van een kind beter is zoeken wij samen met de ouders naar gespecialiseerde opvang of onderwijs.

Onze ambities:

- Samenwijs stelt het kind centraal en niet de regels
- Samenwijs versterkt het talent bij elk kind en elke medewerker
- Samenwijs biedt een doorgaande lijn in de ontwikkeling van 0 tot 13 jaar
- Samenwijs verbindt opvang en onderwijs met jeugdzorg
- Samenwijs zorgt samen met partners voor een breed aanbod voor kinderen
- Samenwijs medewerkers zijn trots en werken met passie en plezier
- Samenwijs zet Hilvarenbeek op de kaart: kinderen krijgen er de beste basis voor hun toekomst

Jong en oud ontmoeten elkaar

In Biest-Houtakker vormen Samenwijscentrum de Vlinderakker en ontmoetingscentrum Ome Toon een geheel waar jong en oud elkaar ontmoeten. Zelfs de peuters helpen mee met het tafeldekken voor de ouderen die komen eten. Gezellig bij de haard voorgelezen worden of leren haken en breien: jong en oud zijn er voor elkaar.

Ouders en opa's helpen bij techniek

Techniek krijgt steeds meer aandacht in ons onderwijs. Sommige scholen maken gebruik van lessen en materialen van de techniektorens en doen mee aan de Lego League.

De Lego League draagt in hoge mate bij aan de kerndoelen van het basisonderwijs en het onderwijs van deze tijd.

Naast techniek komen aspecten als computervaardigheden, samenwerkingsvaardigheden en onderzoek vaardigheden aan bod.

Ouders helpen bij de begeleiding van de kinderen. Andere ouders en zelfs opa's komen timmeren met de jongste kinderen.

WAT WILLEN WE VERNIEUWEN?

Kinderen van nu worden opgeleid voor banen die nog niet bestaan. De huidige maatschappij kent vele problemen en uitdagingen, zoals kansenongelijkheid en klimaatverandering. Bewustwording is een belangrijk doel van opvoeding en onderwijs.

De digitale revolutie heeft een grote impact op ons leven en biedt ongekende kansen, mits we de kinderen hierin op de juiste wijze begeleiden. Deze en andere ontwikkelingen maken het noodzakelijk dat we opvang en onderwijs aan laten sluiten bij de actualiteit en kinderen vaardigheden meegeven om een leven lang te leren.

We willen kinderen een onderzoekende en coöperatieve houding meegeven en hen leren oplossingsgericht en creatief te denken en digitaal vaardig te zijn. Een actueel en aansprekend voorbeeld waarin we deze ambitie realiseren is de Digiheldenbus, die het onderwijs in technologie en wetenschap naar de kinderen toebrengt.

Wij creëren maatschappelijke meerwaarde

Samenwijs draagt door haar opvang en onderwijs bij aan een duurzame maatschappij waarin kinderen zich veilig voelen, hun talenten ontdekken en deze kunnen ontwikkelen.

We spelen in op wat er in de omgeving van de kinderen speelt en werken samen met de lokale gemeenschap en instanties. Door de verankering in de lokale gemeenschap ontstaan er verbindingen waar we allemaal beter van worden.

Op deze wijze draagt Samenwijs bij aan het leefbaar houden van de kleine kernen.

Samenwijs in de kernen

Elk samenwijscentrum staat midden in de samenleving en maakt eigen keuzes, gebruik makend van kansen en aanbod in de omgeving. Elk centrum is herkenbaar als Samenwijs, maar met een eigen inkleuring. Daarbij stimuleren we lef, innovatie en initiatief, zonder onze zorgvuldigheid en kwaliteit uit het oog te verliezen.

Samenwerken: samen met andere instanties, zowel binnen als buiten het onderwijs en opvang, zijn we medeverantwoordelijk voor een duurzaam leer- en leefklimaat van kinderen in Hilvarenbeek.

Initiëren en verbinden

We willen lokaal en regionaal een initiërende en verbindende rol spelen. Samenwijs staat bekend als een constructieve samenwerkings partner.

Leren omgaan met de natuur

In Diessen leren de kinderen zelf groente te verbouwen en kweken ze bloemen in de moestuin bij het Samenwijscentrum. De ouderraad is initiatiefnemer en met de hulp van vrijwilligers worden de kinderen begeleid bij het onderhouden van de moestuin. Daarnaast brengt iedere groep jaarlijks een dagdeel door in 't Turkaa onder begeleiding van vrijwillige gidsen die zijn opgeleid door De Vereniging voor Natuur en Milieu Hilvarenbeek (VNMH).

De Harmonie als basis voor muziekonderwijs

De Harmonie hoort bij het dorpsleven, maar jeugdleden vinden is vaak een probleem. Zo niet in Hilvarenbeek! Door samen te werken krijgen de kinderen weer muzieklessen, krijgt de Harmonie veel jeugdleden en krijgen de muziekdocenten extra werk!



Ons opvoedkundig en onderwijskundig karakter is overal op de werkvloer zichtbaar

Het vertalen van onze Samenwijs visie naar de werkvloer is mensenwerk. Medewerkers die de ontwikkeling van kinderen als uitgangspunt nemen, geven het beste van zichzelf als ze hun kwaliteiten kunnen benutten. De organisatie werkt kwaliteitsgestuurd en met vakmensen om het brede eigentijdse aanbod te bieden dat kinderen nodig hebben om hun vaardigheden voor de toekomst te verwerven.

Werving op basis van visie

Om onze visie op de ontwikkeling van kinderen waar te kunnen maken is een goede match van onze medewerkers met de visie van Samenwijs van groot belang.

Doorgaande scholing

We geloven in leren en ontwikkelen voor kinderen, maar ook voor onze medewerkers. We bieden kansen voor professionalisering, loopbaanontwikkeling en mobiliteit. Als het meerwaarde biedt, zetten we vakleerkrachten in.

Optimaal faciliteren

Alles draait om het werken met de kinderen. Onze medewerkers moeten daar zoveel mogelijk tijd en energie in kunnen steken. Daarom faciliteren wij hen met goede ICT en maken we werkprocessen transparant en efficiënt.

Maatschappelijk ondernemen biedt de beste garantie op toegankelijkheid, kwaliteit en continuïteit

De toegankelijkheid voor kinderen wordt bij de opvang mede bepaald door de hoogte van de eigen bijdrage van de ouders. Samenwijs houdt de tarieven zo laag mogelijk en zet in op het behoud van goede Samenwijscentra in de kleine kernen. Financieel gezond blijven is een voorwaarde voor het bereiken van onze ambities.

Solide basis

De verankering in de lokale gemeenschap versterkt Samenwijs. Door slim te organiseren, met diverse partners samen te werken, en innovatie en ondernemerschap te stimuleren, versterken we onze organisatie.

Aantrekkelijk

Samenwijs creëert met haar open, drempelloze centra, het materiaal- en kleurgebruik en de indeling binnen elk centrum een sfeer waarin iedereen zich welkom en vertrouwd voelt. Hierdoor worden optimale voorwaarden geschapen voor een totale ontwikkeling. Op de eerste plaats voor de kinderen, maar ook voor personeel, ouders en anderen. In ontwerp, beheer en onderhoud van de Samenwijscentra hebben we oog voor duurzaamheid.

HOE GAAN WE DIT DOEN?

Onze kansen

Samen met de gemeente is in 2007 het Samenwijsbeleid ontwikkeld. In de Lokaal Educatieve Agenda 2018-2021 (LEA) zijn nieuwe ambities geformuleerd die voortborduren op onze eigen visie en koers. Samenwijs is de spin in het web voor al het beleid dat kinderen aangaat. Intern zorgen we voor verdere ontschotting tussen opvang en onderwijs. Met andere partners zien we volop kansen voor ontschotting tussen de Samenwijscentra en jeugdbeleid en jeugdzorg.

In de federatie Samen voor opvang en onderwijs Hilvarenbeek is sprake van een goede samenwerking met Stichting Opmaat voor openbaar onderwijs bij de vorming van een integraal aanbod voor kinderen van 0-13 jaar in alle kernen.

Op openbare basisschool De Driehoek verzorgt Samenwijs de kinderopvang. Onze kinderopvang in Middelbeers werkt nauw samen met basisschool de Beerze. Met de gemeente Oirschot, onderwijsbestuur SKOBOS en andere lokale partijen is een intentieovereenkomst getekend om een IKC te realiseren bij Sportpark De Klep.

“It takes a whole village to raise a child”

In de Samenwijscentra worden de kansen benut die de omgeving biedt. Er is intensieve samenwerking met de lokale coöperaties en het verenigingsleven: het Samenwijscentrum is een ontmoetingsplaats voor alle betrokkenen.

Er komt steeds meer wetenschappelijk bewijs dat kinderopvang bijdraagt aan een harmonieuze ontwikkeling van kinderen en de kansen op een succesvolle schoolloopbaan vergroot. Samenwijs is actief betrokken bij Kindcentra 2020, de landelijke beweging die streeft naar integrale voorzieningen voor alle kinderen van 0 tot 13 jaar. In de politiek is in toenemende mate draagvlak voor een ontwikkelrecht voor kinderen. Vanaf 2016 heeft de overheid extra middelen beschikbaar gesteld om de peuteropvang breed toegankelijk te maken en het voorschoolse traject verdergaand te versterken. Voor de Samenwijscentra biedt dit extra mogelijkheden om de toegankelijkheid te vergroten en ontschotting tussen opvang en onderwijs te bewerkstelligen. Een succesvol voorbeeld van ontschotting is de peuter-kleutergroep op Starrebos. Voor de jongste kinderen willen wij samen met het consultatiebureau inloopochtenden organiseren zodat jonge ouders elkaar kunnen ontmoeten, hun vragen rondom de opvoeding kunnen delen en kennis kunnen maken met de mogelijkheden van Samenwijs.

Peuter-kleutergroep Starrebos

Een leerkracht en een pedagogisch medewerker begeleiden samen in één groep peuters (maximaal 8) en kleuters (maximaal 16). Zo ontstaat uitdaging voor de oudste peuters, een veilige kleine groep voor de kleuters en daarmee een geleidelijke overgang van kinderopvang naar groep 1!

De Samenwijscentra bieden sport- en cultuuractiviteiten, activiteiten op het gebied van natuur en milieu en buitenschoolse evenementen. In samenwerking met de bibliotheek wordt het lezen gestimuleerd, o.a. door de ouders hierin actief te betrekken. Kortom, Samenwijs maakt haar spilfunctie in het jeugdbeleid voor kinderen waar.

Boek Food Festival

Kinderen van ouders die betrokken zijn bij lezen, vinden lezen leuker, lezen vaker en presteren beter op school. Maar hoe doe je dat, je kind op weg helpen bij het lezen? En wat als je als ouder zelf niet (meer) zoveel leest? Het Boek Food Festival is er voor wie graag thuis met zijn kind(eren) wil lezen en daarbij wat tips kan gebruiken.



Evenementen voor alle kinderen

Samenwijs zet een traditie op van jaarlijks terugkerende evenementen in samenwerking met lokale verenigingen en aanbieders. In 2017 kwamen ruim 200 kinderen af op de 'Blubberrun': een parcours vol uitdagingen met veel modder en water (met dank aan de brandweer!). Ook de modeshow was in 2017 een groot succes. Vanaf 2018 nemen we daarnaast deel aan het Biks-FietsWeekend, een jaarlijkse familie fietstocht georganiseerd door fietsvereniging RTCH.

Kwaliteitszorg

Samenwijs is verankerd in de samenleving. Als wij over kwaliteitszorg spreken denken we vanuit de maatschappelijke opdracht die wij voor kinderen hebben. Wij willen ons werk iedere dag een beetje beter doen. Daarom werken alle Samenwijscentra met vooraf vastgestelde ontwikkel- en leerdoelen. De doorgaande ontwikkellijn vraagt om aansluiting van de kwaliteitszorg en volgsystemen tussen opvang en onderwijs. Met onze visie op Kwaliteitszorg willen wij dichtbij de kinderen en de ouders blijven.

Verantwoordelijkheid kent meerdere kanten: verantwoordelijkheid geven en nemen en verantwoording afleggen. Dit impliceert dat het een soort tweede natuur van iedere medewerker is om de eigen prestaties en resultaten kritisch te evalueren. Samenwijscentra werken opbrengstgericht (leren van data) en maken hun toegevoegde waarde (leerwinst) zichtbaar. Tevredenheidsonderzoeken bij medewerkers, ouders en kinderen, resultaten van inspectieonderzoeken en relevante andere audits maken de zelfevaluatie compleet. Zelfevaluatie leidt tot verbeterplannen om daarmee de kwaliteitscyclus rond te maken.

In onze kwaliteitszorg hebben wij vanuit de verankering in de samenleving een verantwoordelijkheid die breder is. Samenwijs handelt als organisatie verantwoordelijk, met respect voor de natuur en oog voor de eindigheid van hulpbronnen. Dat uit zich onder andere in de beperking van verspilling, oog voor hergebruik en een verantwoorde manier van bouw en onderhoud van onze faciliteiten. Die verantwoordelijkheid geven wij ook mee aan de kinderen.

HOE GAAN WE DIT DOEN?

Personeel en organisatie

Samenwijs streeft naar duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers door op een professionele manier met elkaar om te gaan en door aandacht aan elkaar te schenken. Aandacht voor zelfontplooiing en een cultuur van collegialiteit bieden een uitdagend perspectief en een gezonde omgeving waarin iedereen zich blijvend kan en mag ontwikkelen. We stimuleren het leren van en met elkaar door interne netwerken op te zetten en te faciliteren.

Samenwijs wil een goede werkgever zijn die actief investeert in de medewerkers en in een veilige leer- en werkomgeving. Wij investeren in de gesprekkencyclus, deskundigheidsbevordering en mobiliteit. Wij werken vanuit mensgericht leiderschap en leggen daarbij verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie. Het is onze overtuiging dat onze medewerkers voor de ontwikkeling en het leren van kinderen hét verschil maken. Daarom dienen medewerkers over een zekere mate van professionele autonomie te beschikken. Wij dagen al onze medewerkers uit om geïnspireerd hun deskundigheid in opvoeden, onderwijzen en ontwikkelen van kinderen verder uit te bouwen.

Bedrijfsvoering en communicatie

De bedrijfsvoering staat ten dienste van het primaire proces. Wij nemen de menselijke maat in ogenschouw met het stellen van uitdagende en bereikbare doelen. Wij bieden faciliteiten, processen en systemen die ondersteunend zijn. Telkens wordt de afweging gemaakt hoe middelen het best ingezet kunnen worden, met oog voor de verschillende keuzes van de Samenwijscentra. Goede opvang en goed onderwijs verzorgen wordt gemakkelijker als een Samenwijscentrum een prettige leer- en werkomgeving biedt. De schotten tussen opvang en onderwijs kunnen soms ook letterlijk met relatief kleine ingrepen in het gebouw worden weggenomen. En ook het creëren van een goed binnenklimaat, voldoende licht en een goed geïsoleerde schil draagt bij aan het welbevinden van kinderen en medewerkers. Verduurzaming van de centra is niet alleen goed voor hen, maar ook voor het milieu en de portemonnee.

Duurzaamheid heeft uiteraard ook betrekking op de omgang en communicatie met onze relaties: Samenwijs neemt lokaal en regionaal een centrale en blijvende rol in. Daarom gaan wij met respect om met onze partners in onze omgeving. Dit in het besef dat wat ons verbindt van groter belang is dan de verschillen die wij soms moeten overbruggen. Samenwijs heeft een structurele samenwerking met Stichting BOOM (Oisterwijk) en De Personele Unie Edu-ley (Goirle). Deze drie stichtingen overwegen hun regionale netwerk te versterken door aan te sluiten bij de Ontwikkelacademie en de Tilburgse onderwijscoöperatie T-primair. Communicatie moet op maat zijn en dus afgestemd op de gesprekspartner(s). Iedere medewerker draagt hierin zijn steentje bij, zowel bij interne als bij externe communicatie. Goede communicatie is een noodzakelijke voorwaarde voor de realisatie van alle doelstellingen en draagt bij aan onze Samenwijswaarden gemeenschapszin en samenwerken.

Onze besturingsprincipes

Onze besturingsprincipes zijn:

1. Samenwijs stuurt de Samenwijscentra aan.
2. Wij leggen verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie.
3. We handelen decentraal wanneer het kan, en centraal wanneer het moet of meerwaarde heeft.

Een aantal spelregels die daarbij belangrijk zijn:

1. We leren elke dag en passen het zo snel mogelijk toe.
2. Wij zeggen wat wij doen en met welk doel en wij doen wat wij zeggen.
3. We zeggen wat we vinden, vragen wat we nodig hebben en spreken elkaar aan op gedrag.

Opvang en onderwijs

1. Samenwijscentra versterken het zelfverantwoordelijk leren.
2. Samenwijscentra bieden kinderen doorlopende ontwikkel, leer-, en zorglijnen. Deze zijn waar mogelijk thuisnabij en bieden ruimte voor brede ontwikkeling en maximale talentontplooiing: sociaal-emotioneel, cognitief, creatief en sportief.
3. Samenwijscentra zijn vindplaatsen voor vroegsignalering. Samenwijs streeft naar ontschotting met de jeugdzorg en onderzoekt de mogelijkheden van integratie met speciale voorzieningen zoals medisch kinderdagverblijf en speciaal basisonderwijs.
4. Samenwijscentra dragen bij aan een duurzame samenleving en gaan concreet aan de slag met het kweken van bewustzijn op dit thema bij kinderen en medewerkers.
5. Samenwijscentra investeren de komende jaren op het gebied van ICT, sociale media, wetenschap en technologie en andere opvang- en onderwijs innovaties.
6. Samenwijs anticipeert in de federatie op maatschappelijke ontwikkelingen in opvang en onderwijs, zoals de onderwijsroute 10-14.
7. Samenwijscentra spelen een verbindende rol in de kernen en doen dat op een eigen herkenbare wijze.
8. Personeel en bestuur van Samenwijs sluiten aan bij relevante regionale en landelijke netwerken en spelen hierin een verbindende rol.

Kwaliteitszorg

9. Samenwijscentra voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld door de wet kinderopvang en beschikken over een basisarrangement conform de criteria van de inspectie van het onderwijs.
10. De kindvolgsystemen in opvang en onderwijs zijn op elkaar afgestemd.
11. Voor de continue verbetering van de kwaliteit werken wij met interne instrumenten (trendanalyses) en externe instrumenten (zoals Werken met Kwaliteitskaarten (WMK)).

Personeel & organisatie

12. Samenwijs stimuleert eigenaarschap van alle medewerkers. Iedere medewerker toont zich verantwoordelijk voor de eigen bijdrage aan de ontwikkeling van kinderen, de eigen professionaliteit en de organisatie. Samenwijs gebruikt de gesprekkencyclus voor de professionele dialoog tussen leidinggevende en medewerker.
13. Samenwijs versterkt het netwerk dat talentontwikkeling van medewerkers mogelijk maakt.
14. Samenwijs maakt gebruik van multidisciplinaire teams opvang-onderwijs en stimuleert zo de ontplooiing en mobiliteit van haar medewerkers.
15. Samenwijs versterkt de interne netwerken die het mogelijk maken van elkaars competenties gebruik te maken.
16. Samenwijs maakt gebruik van haar externe netwerken (o.a. Plein013 en Regionaal Transfercentrum Midden-Brabant) voor werving en selectie van nieuwe medewerkers.
17. Samenwijs directeuren en managers participeren in werkgroepen voor beleidsvoorbereiding.

WAAR WERKEN WE CONCREET AAN?

Bedrijfsvoering

18. Samenwijs heeft een gezonde financiële positie en is 'in control'. Er is een koppeling tussen beleid en het toewijzen van financiële middelen.
19. Administratieve processen zijn goed georganiseerd binnen één team, met duidelijke taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden per proces. De taakverdeling is zodanig ingericht dat het werk te allen tijde over te dragen is.
20. Een deel van het totale Samenwijs budget valt onder de collectieve verantwoordelijkheid van het MT / bestuur met als doel Samenwijsontwikkeling en innovaties breed te delen op basis van collectieve ambities en strategische doelen.
21. Samenwijs zet in op verduurzaming (energie en onderhoud) van de Samenwijscentra.
22. Samenwijs haalt binnen de organisatie rendement uit schaalvoordelen.

Communicatie

23. Samenwijs stimuleert tweerichtingsverkeer in communicatie met alle belanghebbenden.
24. Samenwijs communiceert transparant, duidelijk en toegankelijk.
25. Samenwijs legt verantwoording af over beleid en resultaten.





SAMEN
SPELEN



Samenwijs

opvang & onderwijs

SAMEN
LEREN



SAMEN
WERKEN



SAMEN SPELEN, SAMEN LEREN, SAMEN WERKEN

COLOFON

STRATEGISCH BELEIDSPLAN 2018-2022

Publicatie

Juni 2018

Uitgave

© Stichting Samenwijs Opvang & Onderwijs

Ontwerp

Ontwerpstudio DO Disturb

Contactgegevens

Schoolstraat 38
5081 VH Hilvarenbeek
Postbus 88

t. 013-5057500

info.opvang@stichtingsamenwijs.nl
info.onderwijs@stichtingsamenwijs.nl

www.stichtingsamenwijs.nl



Samenwijs
opvang & onderwijs

